



Nómina y gestión de personal

OPENBUSINESS > PERSONAS

OpenBusiness cubre el ciclo laboral de principio a fin: empleados y contratos, novedades, liquidación, prestaciones sociales, retención en la fuente, liquidación definitiva, PILA, nómina electrónica, contabilización, pago al banco, préstamos y embargos, asistencia y un portal donde el empleado se atiende solo. Todo sobre la misma contabilidad, la misma tesorería y los mismos centros de costo del resto del sistema.

Pensado para empresas que liquidan en una hoja de cálculo, reciben las novedades por WhatsApp, arman la PILA a mano, transmiten la nómina electrónica desde otro sistema y atienden a diario solicitudes de desprendibles y certificados.





Beneficios

- **Cambios de ley sin reprogramar.** Cada parámetro legal tiene vigencia y fuente; un cambio es una fila nueva.
- **Quincenas liquidadas en minutos.** Revisión previa, liquidación, desprendibles y cierre en un flujo guiado.
- **Prestaciones sin hojas aparte.** Prima, cesantías, intereses y vacaciones con su corrida y su pasivo.
- **PILA y nómina electrónica desde la misma liquidación.** Sin trámites paralelos.
- **Contabilidad y pago automáticos.** Asiento por centro de costo y archivo de dispersión para el banco.
- **Menos llamadas a recursos humanos.** Portal con desprendibles, certificados y solicitudes.
- **Horas extra que no se calculan a ojo.** Asistencia que propone novedades para revisión.

Empleados y parámetros legales

- **Hoja de vida laboral:** datos personales, afiliaciones con historial, dependientes, cuenta bancaria y contratos con prórrogas, cambios de salario y terminación.
- **Maestros** de cargos, centros de trabajo con clase de riesgo ARL, centros de costo y entidades de seguridad social.

- **Alta por foto:** la cédula del empleado nuevo se captura con inteligencia artificial y crea su ficha.
- **Parámetros legales con vigencia:** salario mínimo, UVT, aportes, recargos, jornada, topes y tabla de retención del artículo 383. Reliquidar un período antiguo da el mismo resultado de entonces.
- **Conceptos de nómina** colombianos precargados y propios, con su efecto en bases salarial, prestacional y de seguridad social, y su cuenta contable.
- **Festivos colombianos** cargados, y la reducción de jornada y los nuevos recargos ya parametrizados.

Novedades y asistencia

- **Novedades del período:** horas extra y recargos, incapacidades con soporte, licencias, vacaciones, ausencias y conceptos manuales, con estimado en pesos y captura por lote.
- **Validaciones:** cruces de fechas, topes de horas extra, salario integral y aprendices.
- **Asistencia:** turnos, marcación desde el portal con hora del servidor y ubicación opcional, o importación del reloj biométrico.
- **Propuestas automáticas** de horas extra y ausencias al comparar marcaciones con el turno, siempre con revisión humana.

Liquidación y prestaciones

- **Período guiado:** revisión previa con novedades pendientes y anomalías, liquidación, revisión por empleado, cierre, contabilización y pago.
- **Desprendibles** en pantalla y PDF, con descarga masiva.
- **Retención en la fuente** por procedimiento 1 o 2, con depuraciones certificadas.
- **Prima, cesantías e intereses** en corridas por tramo legal, con reliquidación y exportación.
- **Libro de vacaciones** con días causados, disfrutados y compensados y el pasivo estimado.

- **Liquidación definitiva** con indemnización cuando aplica, carta en PDF y lista de retornables de dotación.
- **Préstamos, libranzas y embargos** con prelación legal y topes, y comisiones de ventas como novedad salarial.

PILA, nómina electrónica, contabilidad y pago

- **PILA** con registro por cotizante, IBC, tarifas, validación previa, archivo plano para el operador y registro del pago.
- **Recobros de incapacidades** ante EPS o ARL con seguimiento por estado.
- **Nómina electrónica** por empleado y mes, con CUNE, transmisión con reintentos y cuadre al centavo con los desprendibles.
- **Contabilización automática** por centro de costo, una sola vez por período.
- **Dispersión** con archivo de pago masivo y movimiento bancario en el flujo de caja.

Portal del empleado y herramientas

- **Autoservicio:** desprendibles, certificado laboral con o sin salario, certificado de ingresos y retenciones, saldo y solicitud de vacaciones, incapacidades con soporte y asistencia.
- **Certificados en lote** con registro de quién los emitió y para quién.
- **Calculadoras públicas** de liquidación, prestaciones, retención, costo total del empleado y recargos, con los mismos motores de la nómina.
- **Copiloto:** «¿cuánto pagué de nómina en agosto?» o «¿quién tiene vacaciones vencidas?».

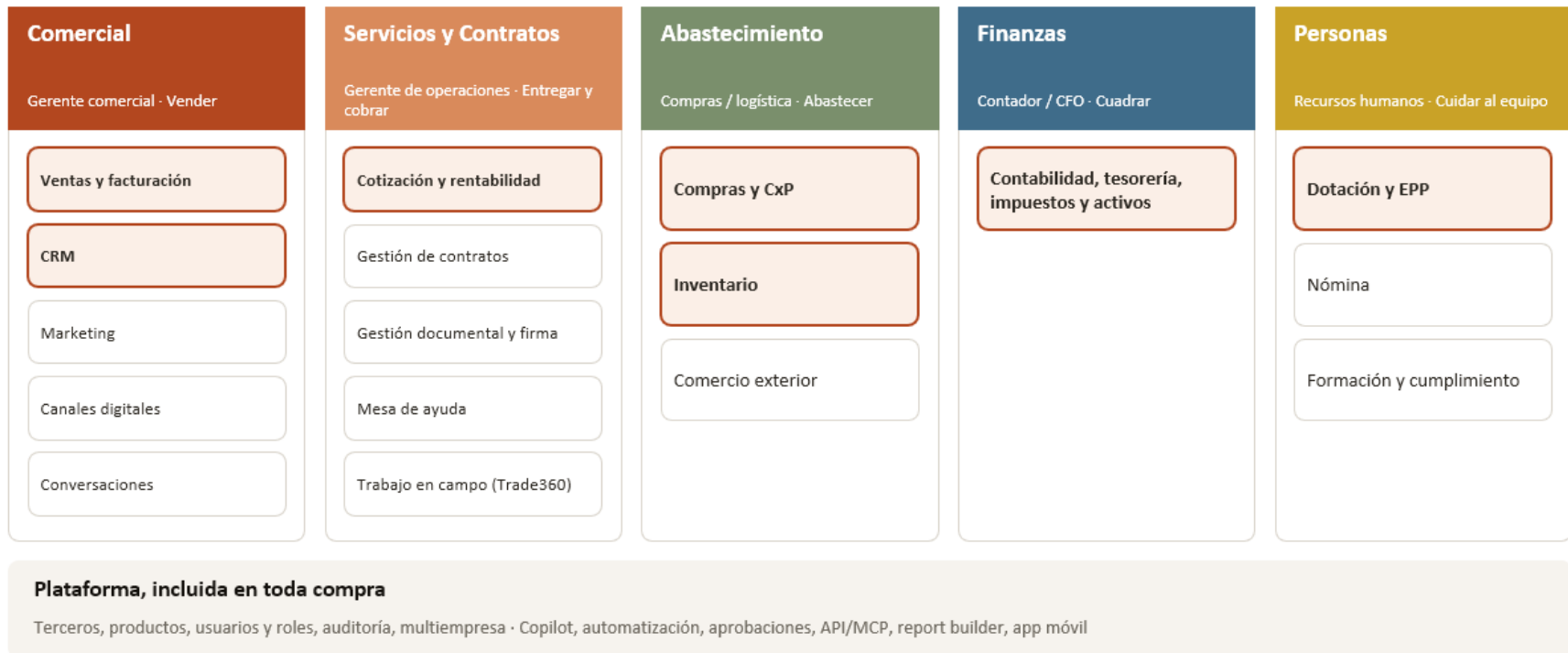
Integración y condiciones

- **Comparte** empleados, centros de costo, contabilidad, bancos, flujo de caja, dotación, comisiones y costeo de servicios, sin exportaciones.

- **Cierre de nómina enlazado al cierre contable**, permisos por rol, auditoría de cada liquidación y ayuda que cita la norma en cada campo.

Nomina y Gestión de Personal es un módulo de OpenBusiness

Solicita detalles de los demás módulos con tu Asesor Comercial.



Módulos resaltados = nivel Esencial de la suite; los demás completan el nivel Completo.